

№ *147/LOS*  
На №Дата *09.02.2014*  
отИсполнительному директору АНО  
«Центр Интегрированного Обучения»  
Сергущенко С.Б.**ОТЗЫВ**

о работе компании Центр Интегрированного Обучения  
по подготовке сотрудников ЛУКОЙЛ к многомодульной интегрированной программе развития  
лидеров «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в МШУ СКОЛКОВО

Компания Центр Интегрированного Обучения (ИТС) уже второй раз успешно проводит подготовку наших сотрудников - участников многомодульной интегрированной программы развития лидеров «ЛУКОЙЛ Оверсиз» в МШУ СКОЛКОВО. Обучение первого потока проводилось с ноября 2012 по май 2013. Обучение второго потока началось в декабре 2013 и продолжится до октября 2014 года.

Программа интенсивного курса доказала свою эффективность. Она включает восьмидневную подготовку в мини-группах к каждому модулю в МШУ СКОЛКОВО и индивидуальное дистанционное поддерживающее обучение по Skype между модулями. Во время восьмидневной подготовки сотрудники ЛУКОЙЛа в составе мини-групп изучают терминологию предстоящего модуля, совершенствуют навыки устной речи, обсуждая кейсы по темам модулей. В ходе индивидуального обучения по Skype закрепляется пройденный материал и совершенствуются навыки и знания, полученные во время интенсивного курса. Сочетание интенсивного курса перед модулями в СКОЛКОВО с занятиями по Skype, подкреплёнными обязательными домашними заданиями и жёстким контролем за их выполнением, даёт отличные результаты.

Компания ЛУКОЙЛ провела опрос по степени удовлетворённости предложенным курсом обучения. По результатам опроса 100% участников сообщили, что «без такой целенаправленной подготовки по теме модуля было бы невозможно успешно осваивать курс в СКОЛКОВО без перевода, общаться с коллегами и вступать в диалог с лектором». Руководство компании разделяет мнение сотрудников о том, что те, кто прошёл обучение в Центре Интегрированного Обучения (ИТС), научились не только свободно ориентироваться в финансовых и экономических терминах и понятиях, связанных с организационным управлением и проектной работой, но и приобрели навыки выступления перед аудиторией, участия в дискуссиях, общения на свободные темы.

Разработанная сотрудниками ИТС программа интенсивной подготовки доказала свою состоятельность и, безусловно, должна быть успешно использована при обучении сотрудников других компаний, участвующих в корпоративных программах МШУ СКОЛКОВО.

Начальник отдела по  
обучению и работы с  
молодежью

Н.А.Волошина